

**Товариство з обмеженою відповідальністю
«ЛЕМТРАНС»**

**ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ ТА
КОНСОЛІДОВАНИЙ ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ
(ЄДИНИЙ ЗВІТ)**

за 2021 рік

КИЇВ, 2022 рік

Звіт про управління ТОВ «Лемтранс» та консолідований звіт про управління ТОВ «Лемтранс» та його дочірніх підприємств представлені як єдиний звіт згідно пункту 12 Методичних рекомендацій зі складання звіту про управління, затверджених наказом Міністерства фінансів України №982 від 07 грудня 2018 року.

Цей єдиний звіт про управління містить фінансову та нефінансову інформацію про діяльність Товариства з обмеженою відповідальністю «Лемтранс» (далі – Компанія або «Лемтранс») та його дочірніх підприємств (далі разом – Група).

1. Опис та результати діяльності.

ТОВ «Лемтранс» – найбільший приватний оператор залізничного рухомого складу України. Основні напрями діяльності Компанії – організація вантажних перевезень власним та орендованим рухомим складом, надання транспортно-експедиторських послуг, інформаційний супровід руху вантажів, а також ремонт рухомого складу. Компанія пропонує клієнтам індивідуальні транспортно-логістичні рішення.

Ключова перевага «Лемтранс» – наявність найбільшого серед приватних операторів власного парку напіввагонів, а також вагоноремонтних потужностей, що дає змогу ефективно розв'язувати найскладніші транспортні завдання кожного клієнта. Компанія керує власним і орендованим парком рухомого майна, який на 31 грудня 2021 року становить понад 15 000 одиниць. Основні вантажі Компанії – вугілля, ЗРС і чорні метали – ключові для економіки України.

Для організації ефективної взаємодії відправників і одержувачів вантажів із перевізниками в компанії існує Департамент перевезень із диспетчерським центром. Департамент об'єднує фахівців з організації та планування перевезень.

Управління вагонного господарства спільно з виробничим персоналом Компанії забезпечує підтримання рухомого складу в робочому стані. Компанія виконує якісний і своєчасний ремонт вантажних вагонів на базі орендованих вагонних депо міст Волноваха та Кам'янське. Компанія використовує потужності депо в інтересах власного вагонного парку, а також надає послуги ремонту та модернізації рухомого складу стороннім компаніям.

Стратегія розвитку Групи передбачає:

- розширення переліку надаваних послуг і вихід на нові ринки, як внутрішні, так і зовнішні;
- збільшення частки ринку й обсягів перевезення вантажів;
- реалізацію проєктів з фінансового лізингу з метою збільшення портфелю та присутності на ринку.

Своєю безпосередньою діяльністю Група:

- бере участь у створенні сучасних транспортно-логістичних систем;
- створює умови безпечного функціонування залізничного транспорту;
- забезпечує перевізний процес кадрами високої кваліфікації;
- розробляє ефективні логістичні схеми взаємодії з іншими видами транспорту;
- сприяє оновленню рухомого складу та об'єктів залізничної інфраструктури;
- бере участь у створенні достатньої провізної здатності для повного задоволення попиту українських та іноземних клієнтів на перевезення;
- підвищує інвестиційну привабливість залізничного транспорту.

Ключовий фокус стратегічного розвитку Групи – прозорість, відповідальність і надійність.

МІСІЯ ГРУПИ

Забезпечувати надійність і стабільність економічних зв'язків, задаючи високі стандарти якості залізничних перевезень. На додачу до основної операційної діяльності Група приділяє велику увагу питанням сталого розвитку – створенню умов для економічного зростання країни.

АСОЦІАЦІЇ

«Лемтранс» є дійсним членом Європейської бізнес-асоціації (EBA).

ОБСЯГИ РЕАЛІЗАЦІЇ

За 2021 рік чистий дохід від реалізації (товарів, робіт, послуг) Групи становив 10 459 мільйонів гривень (у 2020 році – 14 594 мільйони гривень). Аналіз виручки за категоріями має такий вигляд:

	2021 рік	2020 рік
- організація перевезень вантажів у власних (орендованих) вагонах та транспортно-експедиторське обслуговування	88%	95%
- будівництво та ремонт залізничних колій, послуги з ремонту рухомого складу	5%	4%
- організація перевезень вантажів у контейнерах залізничним, автомобільним та морським транспортом	3%	-
- реалізація вантажних вагонів та іншої металопродукції	1%	-
- інше	3%	1%

Обсяг перевезень у 2021 році:

- вугілля – 18,7 мільйона тонн
- залізнична сировина – 9,8 мільйона тонн
- будівельні вантажі – 5,1 мільйона тонн
- чорні метали – 3,2 мільйона тонн
- флюси – 2,4 мільйона тонн
- інші вантажі – 1,3 мільйона тонн
- кокс – 1,0 мільйона тонн

Загалом перевезено – 41,5 мільйона тонн.

На початку 2021 року ринок залізничних перевезень у напіввагонах зіткнувся із тимчасовим профіцитом рухомого складу, що спричинило зниження ринкових ставок на напіввагони та обсягу навантажень. Оперативні рішення, які приймала команда, допомогли мінімізувати наслідки та зберегти ремонтні та інвестиційні програми. Вже у другому півріччі 2021 року за рахунок швидкого відновлення ринків після наслідків коронавірусних обмежень та активного зростання цін на залізничну сировину й вугілля в Україні суттєво збільшився попит на залізничні перевезення, що допомогло знівелювати негативні наслідки роботи в першому півріччі.

У 2021 році журнал Forbes Ukraine включив «Лемтранс» до щорічного рейтингу «ТОП-100 найбільших приватних компаній України», а за показниками фінансової звітності за 2020 рік Компанія посіла 39-е місце.

РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ІНФРАСТРУКТУРНИХ АКТИВІВ

Компанія традиційно показала позитивну динаміку свого вагоноремонтного сектору. Так, за 12 місяців 2021 року обсяг планових та поточних видів ремонту вантажних вагонів на вагоноремонтних майданчиках «Лемтранс» становить 12 298 одиниць.

ІНВЕСТИЦІЇ

Загальний обсяг капітальних вкладень Групи за підсумками 2021 року становить 332 мільйони гривень. У 2021 році компанія віддавала перевагу великим інвестиційним проєктам. Нашим інвестиційним пріоритетом є реалізація проєктів, що створять умови для сталого розвитку в довгостроковій перспективі. Одним із ключових напрямів для компанії у 2021 році був розвиток контейнерних перевезень, а також будівництво контейнерного термінала. Інвестиції в межах цих проєктів становили понад 200 мільйонів гривень.

У межах розвитку напряму контейнерних перевезень у 2021 році було придбано 45 одиниць вантажних вагонів і 440 контейнерів, а саме:

- 45 фітингових платформ;
- 302 контейнер-накладки;
- 138 танк-контейнерів.

Компанія продовжила реалізацію інвестиційної програми, спрямованої на подальше підвищення ефективності та збільшення продуктивності своїх вагоноремонтних потужностей.

2. Ліквідність та зобов'язання.

Рух грошових коштів. У таблиці нижче наведено основні показники консолідованого звіту про рух грошових коштів за 2021 і 2020 роки в мільйонах гривень:

	2021 рік	2020 рік
Чисті грошові кошти, отримані від операційної діяльності	2 468	3 394
Чисті грошові кошти, використані в інвестиційній діяльності	(307)	(95)
Чисті грошові кошти, використані у фінансовій діяльності	(2 195)	(1 782)
Чисте (зменшення)/збільшення грошових коштів та їх еквівалентів	(34)	1 517
Грошові кошти та їх еквіваленти на початок року	1 795	285
Вплив зміни валютних курсів на залишок коштів та резервів під очікувані кредитні збитки	-	(7)
Грошові кошти та їх еквіваленти на кінець року	1 761	1 795

Рух коштів від операційної діяльності за 2021 рік становить 2 468 мільйонів гривень, що на 27% нижче за показник 2020 року.

Оборотний капітал Групи складається з запасів, дебіторської заборгованості за основною діяльністю та іншої дебіторської заборгованості, дебіторської заборгованості за

фінансовим лізингом, кредиторської заборгованості з основної діяльності та іншої кредиторської заборгованості, інших зобов'язань з оренди, виданих та отриманих авансів.

Упродовж 2021 року Група сплатила до бюджету 838 мільйонів гривень податків.

Зобов'язання Групи. Позикові кошти та зобов'язання з оренди з правом викупу/переходом права власності станом на 31 грудня 2021 року становили 2 022 мільйони гривень проти 2 018 мільйонів гривень станом на 31 грудня 2020 року.

Частка довгострокового фінансування Групи упродовж 2021 року скоротилася із 36,2% на 31 грудня 2020 року до 7,8% на 31 грудня 2021 року. У 2021 році Група виконала в повному обсязі зобов'язання, передбачені угодами з лізинговими компаніями та банківськими установами, у сумі 561 мільйон гривень і набула у власність залізничні вантажні вагони.

3. *Дочірні підприємства.*

Нижче перелічені основні дочірні підприємства ТОВ «Лемтранс»:

Назва	Ефективна частка володіння* станом на	
	31 грудня 2021 р.	31 грудня 2020 р.
Корпорація «Міжрегіональний промисловий союз»	100,0%	100,0%
Товариство з обмеженою відповідальністю «Українська транспортно-операторська компанія»	52,3%	52,3%
Товариство з обмеженою відповідальністю «Українська перевізна компанія»	52,3%	52,3%
Товариство з обмеженою відповідальністю «Лемтранс Транзит»	100,0%	100,0%
Товариство з обмеженою відповідальністю «Левада Карго»	100,0%	100,0%
Товариство з обмеженою відповідальністю «Мостиська Балк Термінал»	100,0%	-
Товариство з обмеженою відповідальністю «Локо- Інвест»	99,0%	99,0%
Приватне акціонерне товариство «Лізингова компанія «Укртранслізинг»	52,3%	52,3%
Товариство з обмеженою відповідальністю «Донбаське промислово-транспортне підприємство»	100,0%	100,0%
Товариство з обмеженою відповідальністю «Керченський стрілочний завод»	52,3%	52,3%

*ефективна частка володіння наведена з округленням до найближчої десятої частки відсотка.

4. *Соціальні аспекти та кадрова політика.*

Робота з персоналом та соціальне забезпечення. Облікова кількість штатних працівників станом на 31 грудня 2021 року становила 1 944 особи. Структура персоналу за категоріями на кінець 2021 року мала такий вигляд: робітники – 74%, фахівці – 18%, керівники – 8%.

Одним із ключових викликів Групи у 2021 році залишалося створення безпечних умов праці та організація безперебійної роботи підприємства у зв'язку з пандемією COVID-19.

Для того щоб у складних умовах зберегти здоров'я наших працівників і підтримати їхню мотивацію, ми щодня забезпечуємо їх засобами індивідуального захисту, своєчасно виплачуємо заробітну плату, виконуємо соціальні зобов'язання за колективними договорами, а також продовжуємо програми з розвитку наших працівників.

Так, задля мінімізації соціальних контактів для працівників, які забезпечують безперебійну роботу виробничих потужностей, діяв каскадний 4-рівневий графік роботи, а для працівників офісу – дистанційна робота. Також тривало проведення профілактичних і протиепідеміологічних заходів для запобігання захворюванню працівників Групи на COVID-19: вологе прибирання з використанням дезінфікувальних речовин та знезараження проти вірусів за допомогою бактерицидних УФ-ламп виробничих, адміністративних та санітарно-побутових приміщень; забезпечення працівників засобами індивідуального захисту (медицини масками та рукавичками) та дезінфікувальними засобами для обробки рук; контроль стану здоров'я працівників шляхом вимірювання температури тіла за допомогою безконтактних термометрів; дезінфікування автотранспортних засобів. На проведення профілактичних та протиепідеміологічних заходів Група спрямувала 0,4 мільйона гривень.

Крім того, упродовж 2021 року Група проводила планову роботу з питань охорони праці задля покращення її умов, створення безпечних і здорових робочих місць відповідно до вимог чинного законодавства та внутрішніх стандартів.

Попри виклики поточного року, Група продовжує інвестувати в навчання та розвиток персоналу. Загалом у 2021 році витрати на програми навчання та розвитку становлять 2,2 мільйона гривень.

Регулярний моніторинг ринку праці України допомагає Групі дотримуватися принципів внутрішньої справедливості та зовнішньої конкурентоспроможності в оплаті праці, забезпечувати конкурентоспроможність усіх складових системи винагороди працівників. Переважно в усіх підприємствах Групи діють Колективні договори, які гарантують захист прав та інтересів кожного працівника, відповідно до яких підприємства надають соціальні гарантії, компенсації та пільги. Зокрема, соціальні заходи «Лемтранс» включають програму добровільного медичного страхування та страхування від нещасних випадків, виплату матеріальної допомоги: на оздоровлення працівників за основним місцем роботи, у разі народження дитини, у зв'язку з одруженням тощо.

В основі діяльності Групи лежить повага до кожного працівника і його прав. Принцип дотримання прав людини зафіксовано в Кодексі етики «Лемтранс».

Сталий розвиток. Напрями КСВ. Дотримання високих стандартів у сфері сталого розвитку та корпоративного управління займає центральне місце у стратегії та культурі розвитку компанії «Лемтранс». Ми дотримуємось принципів соціальної відповідальності, сприяючи досягненню соціального добробуту наших працівників та мешканців регіонів присутності Компанії, а також збереженню довкілля. Компанія не обмежує сферу своєї соціальної відповідальності своєчасною виплатою заробітної плати, сплатою податків до місцевих і державних бюджетів, а також поліпшенням умов праці. «Лемтранс» активно інвестує в розвиток місцевих громад, позитивно впливаючи на сталий розвиток цих регіонів через створення нових робочих місць і податкові відрахування. Ми віримо, що наші проєкти допомагають розв'язувати актуальні проблеми сьогодні, а також створюють надійну основу для майбутнього розвитку України.

У 2021 році на зовнішні соціальні програми Компанія направила понад 1,1 мільйона гривень.

Соціальні програми «Лемтранс» спрямовані на популяризацію здорового способу життя серед населення, а також створення умов для розвитку спорту на територіях своєї присутності. У 2021 році компанія продовжила співпрацювати з некомерційним фондом Shakhtar Social у межах реалізації проєкту «Давай, грай!» у населених пунктах на лінії розмежування: Волноваха та Попасна. У 2021 році Компанія інвестувала в проєкт більш ніж 0,2 мільйона гривень.

Крім цього, «Лемтранс» формує та просуває культуру дбайливого ставлення до довкілля серед працівників. Екологічна культура охоплює збирання макулатури та використаних батарейок, джерел живлення й акумуляторів для їх подальшої утилізації. Розвиток екологічної культури серед наших працівників і в українському суспільстві ми вважаємо одним із найважливіших завдань.

Попри складний 2021 рік, у галузі КСВ «Лемтранс» і далі демонструє послідовність і системність, адже зберегти життя та здоров'я наших працівників – один із наших пріоритетів. Ми продовжуємо інвестувати в підвищення рівня промислової безпеки на наших виробничих підприємствах. Наші інвестиції спрямовані на впровадження сучасних засобів індивідуального захисту, на підвищення якості медичного обслуговування працівників наших підприємств, а також на розвиток культури безпеки.

5. Ризики.

Функція управління ризиками в Групі здійснюється щодо стратегічних, операційних, фінансових та юридичних ризиків. Управління операційними та юридичними ризиками має на меті забезпечення належного функціонування внутрішніх процедур та політик, що спрямовані на мінімізацію цих ризиків. Аналіз та управління стратегічними ризиками, у свою чергу, націлене на правильні управлінські рішення, належну реалізацію рішень та адекватне реагування на зміни в бізнес-середовищі.

Фінансові ризики складаються з ринкового ризику, кредитного ризику та ризику ліквідності. Основними цілями управління фінансовими ризиками є визначення лімітів ризику й нагляд за тим, щоб ці ліміти не перевищувалися.

Ринковий ризик. Ринкові ризики пов'язані з відкритими позиціями за (i) іноземними валютами, (ii) процентними активами й зобов'язаннями та (iii) інструментами капіталу, які великою мірою залежать від загальних та специфічних ринкових змін. Моніторинг та аналіз ринкового ризику здійснюється окремо за кожним випадком.

Валютний ризик – це ризик того, що вартість фінансового інструменту коливатиметься внаслідок змін валютних курсів. Ризик Групи, пов'язаний зі змінами валютних курсів, стосується насамперед інвестиційної та фінансової діяльності Групи.

Ризик процентної ставки Групи пов'язаний із грошовими коштами та їх еквівалентами, поточними фінансовими інвестиціями, дебіторською заборгованістю з фінансового лізингу, іншими зобов'язаннями з оренди, позиковими коштами та зобов'язаннями з оренди з правом викупу/переходом права власності. Інструменти з фіксованими процентними ставками наражають Групу на ризик справедливої вартості процентної ставки. Рівень ризику зміни грошових потоків унаслідок зміни плаваючої процентної ставки, на який наражається Група, є несуттєвим, оскільки інструменти з плаваючою ставкою становлять 8% від балансової вартості позикових коштів та зобов'язань з оренди з правом викупу/переходом права власності станом на 31 грудня 2021 року.

Кредитний ризик. Кредитний ризик виникає тоді, коли інша сторона договору виявиться неспроможною повністю виконати свої зобов'язання в разі настання терміну їх

погашення. Кредитний ризик виникає у зв'язку з грошовими коштами та їх еквівалентами, поточними фінансовими інвестиціями, а також заборгованістю клієнтів Групи, яка складається з непогашеної дебіторської заборгованості за основною діяльністю та іншої дебіторської заборгованості.

Група структурує рівні кредитного ризику, на який вона наражається, шляхом встановлення лімітів суми ризику, що виникає у зв'язку з одним контрагентом або групами контрагентів. Керівництво регулярно затверджує ліміти рівня кредитного ризику. Такі ризики контролюються та переглядаються щороку або частіше.

Ризик ліквідності. Ризик того, що підприємство зіткнеться з труднощами під час виконання фінансових зобов'язань, що погашаються шляхом постачання грошових коштів або іншого фінансового активу.

Обачність в управлінні ризиком ліквідності передбачає наявність достатньої суми грошових коштів і наявність фінансування для виконання зобов'язань в разі настання їхнього терміну. Підтримання поточної ліквідності Групи здійснюється шляхом контролю сум дебіторської та кредиторської заборгованості, витрат інвестиційного характеру та використання короткострокового фінансування.

Інші ризики: військова агресія Російської Федерації проти України.

24 лютого 2022 року Росія розпочала повномасштабне вторгнення до України. Відтоді умови, в яких працює Група, залишаються ризиковими та характеризуються високим ступенем невизначеності.

Ключовим ризиком, який може спричинити значну дестабілізацію або припинення діяльності Групи, є подальша значна ескалація воєнних дій по всій території України та їх довгострокова тривалість. Розповсюдження бойових дій може призвести до руйнування залізничної інфраструктури та промислових підприємств-вантажовідправників, втрати рухомого складу Групи, а затяжний характер війни негативно вплине на темпи та обсяги відновлення, постраждалих від війни, регіонів.

6. Програма протидії корупції.

У своїй діяльності «Лемтранс» та його дочірні підприємства керуються принципом «нульової толерантності» до будь-яких проявів корупції і вживають всі необхідні заходи, передбачені законодавством щодо запобігання, виявлення та протидії корупції і пов'язаним із нею діям.

У Компанії запроваджена система Антикорупційного комплаєнс-контролю, що є комплексом правил, стандартів і процедур та передбачає, зокрема:

- періодичне виявлення та оцінювання корупційних ризиків у діяльності Компанії;
- антикорупційну перевірку ділових партнерів і впровадження зобов'язання «Антикорупційне застереження» під час укладання з ними договірних відносин;
- функціонування механізму виявлення та врегулювання конфлікту інтересів;
- ознайомлення нових працівників зі змістом нормативних документів Компанії щодо протидії та запобіганню корупції;
- обмеження щодо отримання/дарування подарунків і запрошень;
- функціонування незалежного каналу отримання звернень (Лінія довіри).

У Компанії прийнято такі нормативні документи щодо запобігання, виявлення та протидії корупції:

- Антикорупційна програма;

- Положення з комплаєнс-контролю;
- Процедура виявлення та врегулювання конфлікту інтересів.

Для всіх працівників Компанії проводяться періодичні тренінги з питань протидії корупції та роз'яснюються основні положення антикорупційного законодавства.

7. Екологічні аспекти

З метою захисту навколишнього середовища ТОВ «Лемтранс» здійснило облік усіх відходів 1-4 класів небезпеки та джерел викидів забруднювальних речовин в атмосферне повітря.

Важливим аспектом у сфері захисту навколишнього природного середовища на підприємстві є:

- роздільне сортування відходів за класами небезпеки на ділянках тимчасового збереження;
- повний збір промислових відходів і відходів, що мають ресурсну цінність, та передання їх на утилізацію або переробку (брухт чорних та кольорових металів, макулатура тощо);
- недопущення пошкодження та знищення відходів у процесі їх збирання та тимчасового зберігання;
- укладання договорів на передання усіх відходів підрядним організаціям, що мають спеціальні ліцензії та дозволи;
- збір картонної тари в макулатуру та подальша її утилізація;
- збір друкарської продукції (бланків), яка непридатна до використання, у макулатуру та подальша її утилізація;
- збір відпрацьованих акумуляторних свинцевих батарей і відпрацьованих люмінесцентних ламп та передання їх на подальшу переробку.

8. Група в умовах війни.

Від початку повномасштабного вторгнення Російської Федерації на територію України підприємства Групи працюють у посиленому режимі задля забезпечення постачання необхідної виробництвом сировини та збереження логістичних ланцюгів.

Руйнування металургійних комбінатів "Азовсталь" та ММК ім. Ілліча в Маріуполі, втрата Новотроїцького Рудоуправління і зупинка Авдіївського КХЗ призвели до падіння навантаження чорних металів та попиту на залізорудну сировину. Зупинення діяльності морських портів спровокувало переорієнтацію експортно-імпортних потоків на західні залізничні прикордонні переходи, що суттєво скоротило експортні можливості через інфраструктурні обмеження.

Частка рухомого складу та активів Групи була заблокована на тимчасово окупованих територіях та територіях, де відбувалися/відбуваються бойові дії, або на прилеглих до них територіях.

В зазначених умовах Група продовжує свою діяльність. З метою забезпечення безпеки офісні працівники продовжують працювати у дистанційному режимі, а робочий час виробничого персоналу додатково враховує обмеження, що діють у період воєнного стану.

Група приділяє особливу увагу здійсненню найбільш якісного надання логістичного сервісу та супутнього інформаційного забезпечення існуючим Клієнтам на базі наявних ефективних комунікаційних можливостей із ланками АТ «Укрзалізниця».

Наразі, логістика перевезень у рухомому складі Групи вибудована таким чином, що виключає перевезення вантажів територіями з існуючими ризиками ескалації військового конфлікту та можливого блокування рухомого складу.

Група переглянула видаткові статті бюджету з метою зниження поточних витрат та призупинила інвестиційні проекти, пов'язані з розвитком рухомого складу, зосередившись на підтримці парку у робочому стані.

Група продовжує сплачувати податки: 177 мільйонів гривень було перераховано до бюджетів усіх рівнів протягом березня-квітня 2022 року.

З першого дня війни Група допомагає Збройним Силам України (ЗСУ) та територіальній обороні, підтримує населення в країні. Група перерахувала 20 мільйонів гривень на спеціальний рахунок НБУ. Крім цього підтримка ЗСУ та територіальної оборони полягає також у передачі автотранспорту та бронешитів для захисників України.

Група також сплачує логістичний тариф на доставку гуманітарного вантажу для мирного населення; допомагає закуповувати та доставляти продукти у деякі регіони тощо. Одне з дочірніх підприємств Групи, Товариство з обмеженою відповідальністю «Левада Карго», спільно з іншими компаніями організовує логістичні ланцюги поставок гуманітарної допомоги із Європи до України. Це спільна ініціатива АТ «Укрзалізниця», українських та європейських компаній та European Business Association.

9. Перспективи розвитку.

Діяльність Групи на ринку залізничних перевезень вантажів в умовах війни суттєво залежить від відновлення промисловості, проектів будівництва і розвитку; збільшення пропускної спроможності західних прикордонних переходів для нарощування обсягів міжнародних перевезень; відновлення руху залізничного транспорту в регіонах, які перебували в зонах ведення бойових дій; організації нових маршрутів вантажних перевезень; розвитку транспортної інфраструктури у вузьких місцях.

Група навіть підчас воєнного стану шукає можливості для розвитку. В умовах блокування портів суттєво підвищився попит на перевалку експортних вантажів у напрямку Європи. Зважаючи на ситуацію, у майбутньому експортно-імпортні операції з Європейськими країнами будуть тільки збільшуватися. Група працює над проектом, який стане альтернативою для деяких транспортних коридорів і воріт для отримання стратегічно важливих ресурсів; дасть змогу покращити логістику та в перспективі збільшити частку контейнеризації вантажів в Україні: Група створює потужності для перевантаження зерна, дизельного палива та олії на базі контейнерного терміналу Мостиська.

Фінансовий директор

ТОВ «Лемтра

Руслан КАКУРІН