Товариство з обмеженою відповідальністю
«ЛЕМТРАНС»

ЗВІТ ПРО УПРАВЛІННЯ
за 2025 рік

КИЇВ, 2026 рік

Цей звіт про управління містить фінансову та нефінансову інформацію про діяльність Товариства з обмеженою відповідальністю «Лемтранс» (далі – Компанія, ТОВ «Лемтранс» або «Лемтранс»), а також деякі показники відображають консолідовані результати Групи «Лемтранс»[1], до якої входить Компанія.

1. Опис та результати діяльності.

Компанія «Лемтранс» – провідний приватний оператор залізничного рухомого складу в Україні. Основні напрями діяльності Компанії – організація вантажних перевезень власним та орендованим рухомим складом, надання транспортно-експедиторських послуг, інформаційний супровід руху вантажів, а також ремонт рухомого складу. Компанія пропонує клієнтам комплексні та індивідуальні транспортно-логістичні рішення.

Навіть в умовах повномасштабної війни «Лемтранс» залишається надійним партнером держави та бізнесу. Група продовжувала операційну діяльність, забезпечуючи перевезення критично важливої сировини та готової продукції, необхідних для стабільної роботи українських виробництв, паралельно інвестуючи у розвиток інфраструктурних проєктів. Така операційна стійкість і інвестиційна активність сприяють підтримці національної економіки та забезпеченню життєдіяльності регіонів.

Ключова перевага «Лемтранс» – наявність найбільшого серед приватних операторів власного парку напіввагонів, а також вагоноремонтних потужностей, що дає змогу ефективно розв'язувати найскладніші транспортно-логістичні завдання кожного клієнта. Клієнти обирають «Лемтранс» за комплексні рішення, кращий сервіс, якісніший парк, дотримання термінів, готовність будувати довготривалі відносини, експертизу та здатність справлятися з будь-якими можливими викликами.

Компанія керує парком рухомого майна, який на 31 грудня 2025 року становить близько 9 000 одиниць. Основні вантажі Компанії – вугілля, будівельні матеріали, ЗРС, чорні метали – ключові для економіки України.

Для організації ефективної взаємодії відправників і одержувачів вантажів із перевізниками в Компанії існує Департамент перевезень з диспетчерським центром. Департамент об'єднує фахівців з організації та планування перевезень.

Управління вагонного господарства спільно з виробничим персоналом Компанії забезпечує підтримання рухомого складу в технічно справному стані, що також дає змогу зберегти рівень безпеки руху. «Лемтранс» здійснює своєчасний та якісний ремонт вантажних вагонів на базі вагонного депо у місті Кам'янське, яке перебуває у користуванні Компанії, а також у вагонних депо «Укрзалізниці». Потужності депо використовуються, як для обслуговування власного вагонного парку, так і для надання послуг з ремонту та модернізації рухомого складу стороннім компаніям.

Стратегія розвитку Компанії передбачає:

- розширення переліку надаваних послуг і вихід на нові ринки (як внутрішні, так і зовнішні);
- збільшення частки ринку та обсягів перевезення вантажів;
- поглиблення партнерства з ключовими клієнтами та налагодження довгострокових стратегічних відносин.

Реалізуючи стратегію розвитку, «Лемтранс» зберігає незмінний фокус на операційній надійності та прозорості корпоративного управління як ключових конкурентних перевагах у галузі. У довгостроковій перспективі - позиціонує себе як надійного партнера, здатного масштабуватися разом із потребами клієнтів і забезпечувати стабільність ланцюгів поставок навіть у складних умовах.

[1] Показники, що відображають консолідовані результати Групи «Лемтранс», - це показники материнської компанії Lemtrans Limited та її дочірніх підприємств, що також враховують результати діяльності спільних підприємств.

Послідовність операційної та інвестиційної діяльності знайшла відображення у бізнес-рейтингах. Зокрема, Компанія увійшла:

- до переліку «202 найбільші приватні компанії України 2025», підготовленому Forbes Ukraine. Перелік формує узагальнену мапу найбільшого приватного бізнесу країни та охоплює компанії ключових секторів економіки на основі показників виручки, фінансової стійкості та здатності адаптуватися до роботи в умовах війни;

- до Індексу найкращих підприємств України — 2025, оприлюдненого сервісом Опендатабот, що відзначає найбільші за обігом компанії з бездоганною діловою репутацією.

Також у 2025 році Група «Лемтранс» увійшла до топ-10 рейтингу «Лідери інвестицій 2.0» European Business Association та отримала відзнаку. «Лідери інвестицій 2.0» - це перелік компаній-членів Асоціації, які реалізують значні інвестиційні проєкти в Україні під час повномасштабної війни.

МІСІЯ КОМПАНІЇ

Під час війни «Лемтранс» став справжньою опорою для українських вантажовідправників та надійним партнером держави. Попри все, місія нашої Компанії завжди залишається незмінною – забезпечувати надійність і стабільність економічних зв'язків, задаючи високі стандарти якості залізничних перевезень нашим клієнтам. На додачу до основної операційної діяльності Компанія приділяє велику увагу питанням сталого розвитку – створенню умов для економічного зростання країни.

АСОЦІАЦІЇ

«Лемтранс» є дійсним членом Європейської бізнес-асоціації (EBA).

ОБСЯГИ РЕАЛІЗАЦІЇ

За 2025 рік чистий дохід від реалізації (товарів, робіт, послуг) Компанії становив 7 559 мільйонів гривень (у 2024 році – 7 360 мільйони гривень). Аналіз виручки за категоріями має такий вигляд:

	2025 рік	2024 рік
- організація перевезень вантажів у власних (орендованих) вагонах та транспортно-експедиторське обслуговування	98%	98%
- ремонт рухомого складу та інша виручка	2%	2%

Загальний обсяг залізничних перевезень «Лемтранс» за підсумками роботи у 2025 році становить понад 16 мільйонів тонн вантажів різної номенклатури, водночас основна частина перевезених вантажів - це вугілля та залізна руда. Транспортування вугілля з місць видобутку до електростанцій відіграє ключову роль в забезпеченні електроенергією бізнесу і населення та надійнішому проходженні опалювального сезону в країні. Зокрема, обсяг перевезення вугілля становив близько 10 мільйонів тонн, залізної руди – 5 мільйонів тонн. Крім того, обсяг навантаження будівельних матеріалів та інших вантажів склав понад 1 мільйон тонн.

Протягом 2025 року ринок вантажних залізничних перевезень та Компанія продовжували працювати в умовах повномасштабної війни. Скорочення обсягів перевезень вугілля, будівельних матеріалів та інших вантажів у порівнянні з минулим роком сталося після поновлення атак російської федерації на енергетичну систему України, Одеські порти та втрату частки навантажувальних активів «ДТЕК» та інших клієнтів на Донецькій залізниці.

Додатково внаслідок масованих обстрілів об'єктів критичної інфраструктури з боку країни-агресора, які призвели до енергетичних обмежень та пошкоджень залізничної інфраструктури, у листопаді – грудні 2025 року на ринку було зафіксовано суттєве сповільнення обороту вантажних вагонів.

З першого дня війни спеціалісти Компанії працюють над тим, щоб забезпечити безперервність ланцюгів постачання країни. З моменту вторгнення відбулася переорієнтація транспортних потоків. Найбільш актуальними питаннями стали збільшення пропускної спроможності експортно-імпортних перевезень з країнами Європи та логістична підтримка енергетичної системи України.

Компанія сконцентрувалась на збереженні і розширенні клієнтської бази та підтриманні довгострокового партнерства з ключовими клієнтами, перш за все з тими, перевезення яких є наразі стратегічно важливими для економіки України. Оперативні рішення, які приймала команда, допомогли забезпечити стабільність роботи та безперебійне надання послуг з організації залізничних перевезень, а концентрація на актуальних напрямах роботи відкрила нові можливості для розвитку.

РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ ІНФРАСТРУКТУРНИХ АКТИВІВ

За 12 місяців 2025 року обсяг планових і поточних видів ремонту вантажних вагонів на вагоноремонтних майданчиках «Лемтранс» становив 5 412 одиниць. Після введення воєнного стану та початку активних бойових дій вагоноремонтне депо зіткнулося з основною проблемою - дефіцитом трудових ресурсів певних професій. З метою виконання плану ремонту було організовано ремонт вантажних вагонів на інших підприємствах.

ІНВЕСТИЦІЇ

У 2025 році в умовах війни Компанія дотримувалася консервативної інвестиційної політики та реалізовувала інвестиційну програму, спрямовану на підтримання своїх вагоноремонтних потужностей та інформаційної інфраструктури.

ПОДАТКИ

За підсумками діяльності 2025 року Компанія перерахувала до бюджетів усіх рівнів близько 355 мільйонів гривень податків.

В цю суму входять: податок на додану вартість, податок на прибуток, податок на доходи фізичних осіб, військовий збір та інші види податків.

Зокрема, до державного бюджету було перераховано понад 304 мільйони гривень, в тому числі 106 мільйонів гривень податку на прибуток (включаючи податок, який утримується при виплаті доходів (прибутків) нерезидентам) та 184 мільйони гривень податку на додану вартість. Місцеві бюджети було поповнено на суму більше 50 мільйонів гривень. Крім того Компанія сплатила 42 мільйони гривень єдиного соціального внеску.

2. Ліквідність та зобов'язання.

Рух грошових коштів. Оборотний капітал Компанії складається з запасів, дебіторської заборгованості за основною діяльністю та іншої дебіторської заборгованості, кредиторської заборгованості за основною діяльністю та іншої кредиторської заборгованості, виданих та отриманих авансів.

Чисте зменшення грошових коштів та їх еквівалентів за 2025 рік в результаті операційної, інвестиційної та фінансової діяльності становить 153 мільйони гривень (чисте зменшення грошових коштів та їх еквівалентів за 2024 рік – 177 мільйонів гривень).

Зобов'язання. Позикові кошти станом на 31 грудня 2025 року становили 13 мільйонів гривень проти 93 мільйонів гривень станом на 31 грудня 2024 року. Протягом 2025 року Компанія своєчасно та в повному обсязі здійснювала розрахунки за зобов'язаннями та не залучала нових кредитів.

3. Фінансові інвестиції.

Довгострокові фінансові інвестиції ТОВ «Лемтранс» представлені інвестиціями в дочірні підприємства, які включають такі об'єкти інвестування:

		31 грудня 2025 р.	
Назва дочірнього підприємства	**Країна реєстрації**	**Частка володіння, %**	**Балансова вартість,** у мільйонах гривень
ПрАТ «Укртранслізинг»	Україна	49,96%	660
Корпорація «Міжрегіональний промисловий союз»	Україна	99,95%	34
Інші інвестиції	Україна	99,00% – 100%	3
Всього інвестицій в дочірні підприємства			**697**

4. Соціальні аспекти та кадрова політика.

Робота з персоналом та соціальне забезпечення. Облікова кількість штатних працівників Компанії станом на 31 грудня 2025 року становила 558 осіб, у тому числі зі 125 працівниками триває призупинення дії трудових договорів. Структура персоналу за категоріями на кінець 2025 року мала такий вигляд: робітники – 69 %, фахівці – 20%, керівники – 11%.

Ключовим викликом у 2025 році було підтвердження статусу ТОВ «Лемтранс» як критично важливого для функціонування економіки та забезпечення життєдіяльності населення в особливий період підприємства з метою здійснення бронювання працівників Компанії. Так, протягом року двічі підтверджено відповідний статус Компанії та здійснено бронювання військовозобов'язаних працівників, які є критично важливими для забезпечення стабільності бізнес-процесів. Організовано дотримання обов'язків роботодавця, як підприємства, що має статус критично важливого, щодо оперативного подання до Пенсійного фонду України, ТЦК та СП відомостей про трудові відносини та кадрові події. «Лемтранс» пройдено перевірку з питань військового обліку та здійснено імплементацію змін у законодавстві, пов'язаних з веденням військового обліку і бронюванням військовозобов'язаних працівників Компанії.

Впродовж 2025 року для Компанії поглиблювались негативні тенденції, пов'язані як із труднощами підбору персоналу, спричиненого зниженням привабливості офіційного працевлаштування, яке, на думку потенційних працівників, створює для них потенційній ризик мобілізації, так і відтоком потенціальних трудових ресурсів у зв'язку з виїздом закордон.

В 2025 році розпочато впровадження заходів з оптимізації персоналу офісу Компанії.

Впродовж року було забезпечено безперервність процесів HR-функції, здійснено підбір персоналу, імплементацію змін у законодавстві та забезпечення захисту прав працівників

Компанії, які гарантовані чинним законодавством України та внутрішньокорпоративними принципами і політиками.

Сталий розвиток. Напрями КСВ.

У 2025 році Компанія продовжувала зміцнювати свою роль надійного партнера у забезпеченні логістичних ланцюгів постачання критично важливої сировини та матеріалів для української економіки. Щодо соціальної відповідальності, «Лемтранс» системно підтримує Збройні Сили України та суспільство загалом та продовжує системно впроваджувати практики КСВ з урахуванням викликів 2025 року.

Протягом періоду дії воєнного стану в Україні Група «Лемтранс» надала військовослужбовцям автотранспорт, термінали Starlink, бронежилети, генератори, пічки "буржуйки" та інші матеріальні активи з метою захисту та забезпечення побутових потреб. Підтримка Групи полягала також і у перерахуванні коштів на спеціальний рахунок НБУ, на відновлення дитячої лікарні Охматдит, сплаті логістичного тарифу на доставку гуманітарного вантажу для мирного населення, допомоги у доставці продуктів у деякі регіони країни та реалізації інших соціальних ініціатив. Загальна сума допомоги із 24 лютого 2022 року становила понад 44 мільйони гривень.

Соціальні інвестиції: екологія, охорона здоров'я та спорт. «Лемтранс» підтримує благодійні та соціальні ініціативи у сферах екології, охорони здоров'я та спорту.

Корпоративний спорт: Компанія підтримує здоровий спосіб життя серед співробітників, заохочуючи їхню участь у бігових марафонах. Навесні 2025 року працівники Компанії прийняли участь у двох спортивних подіях: у Київському півмарафоні Незламності та VUSO Десятка Незламності.

Екологічна відповідальність: «Лемтранс» продовжує впроваджувати екологічні ініціативи, спрямовані на підвищення культури відповідального ставлення до довкілля серед працівників. Компанія організовує збір макулатури, використаних батарейок, джерел живлення та акумуляторів для їхньої подальшої утилізації.

Корпоративне волонтерство: з початком повномасштабної війни корпоративне волонтерство трансформувалося в один із системних напрямів корпоративної соціальної відповідальності Компанії. Ключову роль у розвитку цього напряму відіграли працівники, які стали ініціаторами впровадження внутрішніх інструментів взаємодії, що підвищують швидкість координації допомоги та ефективність збору. Упродовж звітного року Компанія забезпечувала централізовану координацію запитів і організацію благодійних зборів на підтримку Збройних Сил України, поєднуючи корпоративні ресурси з індивідуальними ініціативами працівників.

Безпека праці та медична підтримка: «Лемтранс» системно інвестує у підвищення рівня промислової безпеки та охорони здоров'я. Протягом 2025 року Компанія впроваджувала сучасні засоби індивідуального захисту, покращувала якість медичного обслуговування співробітників та розвивала культуру безпеки на виробництві. Також Компанія зберегла програму добровільного медичного страхування, що забезпечує нашим працівникам доступ до якісних медичних послуг.

Навчання: протягом 2025 року працівники Компанії долучалися до онлайн-семінарів і тренінгів з професійної тематики та особистісного розвитку, які організовує Європейська Бізнес Асоціація, членом якої є «Лемтранс». Залучення до освітніх заходів Асоціації стало новим напрямом розвитку навчальних можливостей для персоналу.

Соціальна підтримка працівників: протягом 2025 року «Лемтранс» реалізовував низку соціальних ініціатив для підтримки своїх співробітників. Це програма «Перший раз у перший

клас» – закупівля шкільних рюкзаків та приладдя для першокласників дітей працівників, а також новорічні привітання – подарунки для всіх дітей співробітників. Компанія не обмежує свою соціальну відповідальність лише виплатою заробітної плати чи сплатою податків.

Фінансова відповідальність: дотримання мораторію на співпрацю зі сторонами, пов'язаними з державою-агресором, також забезпечувалось Компанією і в 2025 році за допомогою запровадженої матриці ризиків та інших безпекових інструментів.

Навіть у часи воєнних викликів «Лемтранс» продовжує дотримуватися високих стандартів та принципів сталого розвитку. Наша мета – створення довгострокової цінності та забезпечення стабільності бізнесу, що є критично важливим для економіки.

5. Ризики.

Функція управління ризиками в Компанії здійснюється щодо стратегічних, операційних, фінансових, юридичних ризиків та ризиків інформаційної безпеки. Управління операційними та юридичними ризиками має на меті забезпечення належного функціонування внутрішніх процедур та політик, що спрямовані на мінімізацію цих ризиків. Аналіз та управління стратегічними ризиками, у свою чергу, націлене на правильні управлінські рішення, належну реалізацію рішень та адекватне реагування на зміни в бізнес-середовищі.

Фінансові ризики складаються з ринкового ризику, кредитного ризику та ризику ліквідності. Основними цілями управління фінансовими ризиками є визначення лімітів ризику й нагляд за тим, щоб ці ліміти не перевищувалися.

Ринковий ризик. Ринкові ризики пов'язані з відкритими позиціями за (і) іноземними валютами, (іі) процентними активами й зобов'язаннями та (ііі) інструментами капіталу, які великою мірою залежать від загальних та специфічних ринкових змін. Моніторинг та аналіз ринкового ризику здійснюється окремо за кожним випадком.

Валютний ризик – це ризик того, що вартість фінансового інструменту коливатиметься внаслідок змін валютних курсів. Ризик Компанії, пов'язаний зі змінами валютних курсів, стосується насамперед грошових коштів та їх еквівалентів, інвестиційної та фінансової діяльності Компанії.

Ризик процентної ставки Компанії пов'язаний із грошовими коштами та їх еквівалентами. Інструменти з фіксованими процентними ставками наражають Компанію на ризик справедливої вартості процентної ставки.

Кредитний ризик. Кредитний ризик виникає тоді, коли інша сторона договору виявиться неспроможною повністю виконати свої зобов'язання в разі настання терміну їх погашення. Кредитний ризик виникає у зв'язку з грошовими коштами та їх еквівалентами, поточними фінансовими інвестиціями, а також заборгованістю клієнтів та інших дебіторів Компанії, яка складається з непогашеної дебіторської заборгованості за основною діяльністю та іншої дебіторської заборгованості.

Компанія структурує рівні кредитного ризику, на який вона наражається, шляхом встановлення лімітів суми ризику, що виникає у зв'язку з одним контрагентом або групами контрагентів. Керівництво регулярно затверджує ліміти рівня кредитного ризику. Такі ризики контролюються та переглядаються щороку або частіше.

Ризик ліквідності. Ризик того, що підприємство зіткнеться з труднощами під час виконання фінансових зобов'язань, що погашаються шляхом постачання грошових коштів або іншого фінансового активу.

Обачність в управлінні ризиком ліквідності передбачає наявність достатньої суми грошових коштів і наявність фінансування для виконання зобов'язань в разі настання їхнього терміну. Підтримання поточної ліквідності Компанії здійснюється шляхом контролю сум дебіторської та кредиторської заборгованості, витрат інвестиційного характеру та використання короткострокового фінансування.

Ризики інформаційної безпеки. Ризики інформаційної безпеки охоплюють широкий спектр потенційних загроз і проблем, які можуть вплинути на конфіденційність, цілісність та доступність інформації.

У Компанії, безпека інформації - це пріоритетний аспект її діяльності. Компанія ретельно вивчає й оцінює ризики, пов'язані з кібербезпекою, і приділяє їм велику увагу. Рівень ризиків вважається стратегічним та входить в топ ризиків Компанії.

Система кібербезпеки Компанії побудована таким чином, щоб забезпечити оперативну реакцію на будь-які можливі інциденти, які можуть виникнути, і це працює цілодобово, 7 днів на тиждень. Компанія вкладає значні зусилля у підтримку цієї системи на найвищому рівні ефективності, щоб забезпечити надійність, захищеність та доступність її інформаційних активів.

Інші ризики: збройна агресія російської федерації проти України. 24 лютого 2022 року російська федерація розпочала повномасштабне вторгнення до України. Відтоді умови, в яких працює Компанія, залишаються ризиковими та характеризуються високим ступенем невизначеності.

Ключовим ризиком, який може спричинити значну дестабілізацію або припинення діяльності Компанії, є подальша значна ескалація воєнних дій по всій території України та їхня довгострокова тривалість. Розповсюдження бойових дій може призвести до руйнування залізничної інфраструктури та промислових підприємств-вантажовідправників, втрати рухомого складу Компанії, а затяжний характер війни негативно вплине на темпи та обсяги відновлення, постраждалих від війни регіонів.

Керівництво прагне активно контролювати та обмежувати вплив повномасштабної війни на діяльність Компанії за рахунок запровадження планів дій у позаштатних ситуаціях та прийняття оперативних рішень, які допомагають забезпечити стабільність у виробничих процесах та безперебійне надання послуг з організації залізничних перевезень.

В зазначених умовах Компанія приділяє особливу увагу здійсненню найбільш якісного надання логістичного сервісу та супутнього інформаційного забезпечення існуючим Клієнтам. У зв'язку із швидкоплинністю геополітичної та військової ситуації в Україні Компанією налагоджено процес щодобового моніторингу оперативної ситуації на теренах залізничних перевезень, як на шляхах загального користування, так і на внутрішніх коліях підприємств-замовників послуг з організації перевезень вантажів, із фіксацією подій, наслідків, прогнозів усунення пошкоджень, аналізу загальних наслідків для залізничної інфраструктури і об'ємів перевезень вантажів. Для цього на постійній основі здійснюються комунікації з АТ «Укрзалізниця», підприємствами, державними установами та військовими адміністраціями.

6. Програма протидії корупції.

У своїй діяльності «Лемтранс» керується принципом «нульової толерантності» до будь-яких проявів корупції і вживає всі необхідні заходи, передбачені законодавством щодо запобігання, виявлення та протидії корупції і пов'язаним із нею діям.

У Компанії запроваджена система Антикорупційного комплаєнс-контролю, що є комплексом правил, стандартів і процедур та передбачає, зокрема:

- періодичне виявлення та оцінювання корупційних ризиків у діяльності Компанії;
- антикорупційну перевірку ділових партнерів і впровадження зобов'язання «Антикорупційне застереження» під час укладання з ними договірних відносин;
- функціонування механізму виявлення та врегулювання конфлікту інтересів;
- ознайомлення нових працівників зі змістом нормативних документів Компанії щодо протидії та запобіганню корупції;
- обмеження щодо отримання/дарування подарунків і запрошень;
- функціонування незалежного каналу отримання звернень (Лінія довіри).

У Компанії прийнято такі нормативні документи щодо запобігання, виявлення та протидії корупції:

- Антикорупційна програма;
- Положення з комплаєнс-контролю;
- Процедура виявлення та врегулювання конфлікту інтересів.

Для всіх працівників Компанії проводяться періодичні тренінги з питань протидії корупції та роз'яснюються основні положення антикорупційного законодавства.

7. Екологічні аспекти.

З метою захисту навколишнього середовища «Лемтранс» здійснило облік усіх відходів I-IV класів небезпеки та джерел викидів забруднювальних речовин в атмосферне повітря.

Важливим аспектом у сфері захисту навколишнього природного середовища на підприємстві є наступне:

- роздільне сортування відходів по класам небезпеки на дільницях тимчасового збереження;
- повний збір відходів і відходів, що мають ресурсну цінність та передання їх на утилізацію або переробку (брухт чорних та кольорових металів, макулатура тощо), та недопущення їх пошкодження та знищення у процесі тимчасового зберігання;
- укладання договорів на передачу відходів спеціальним організаціям для подальшої їх утилізації;
- передача усіх відходів вагонного депо на утилізацію або переробку (брухт чорних та кольорових металів);
- збір картонної тари у макулатуру та подальша її утилізація;
- збір друкарської продукції (бланків), яка непридатна до використання, у макулатуру та подальша її утилізація;
- збір відпрацьованих акумуляторних свинцевих батарей і відпрацьованих люмінесцентних ламп та передання їх на подальшу переробку.

За звітний 2025 рік по вагонному депо було передано на утилізацію відходи I-IV класів небезпеки. Послуги по збиранню, зберіганню, перевезенню та подальшій утилізації відходів, утворених в межах виробничої діяльності Компанії, у 2025 році надавались спеціалізованою організацією.

8. Перспективи розвитку.

Діяльність «Лемтранс» на ринку вантажних залізничних перевезень в умовах війни суттєво залежить від стабільності роботи важкої промисловості та енергетики, проектів

будівництва і відновлення інфраструктури; збільшення пропускної спроможності західних прикордонних переходів та морських портів для нарощування обсягів перевезень; організації нових маршрутів вантажних перевезень та розвитку транспортної інфраструктури у вузьких місцях.

Фінансовий директор

ТОВ «Лемтранс» Руслан КАКУРІН